

- Hilfestellung bei der Ausbildungs- und Praktikumsplatz- bzw. Bewerbersuche
- Berufsfindungsprozesse der Jugendlichen anregen, partnerschaftlich begleiten und unterstützen
- Beratung und Mentoring für Betriebe sowie Schülerinnen und Schülern
- Koordination der Netzwerkpartner bzw. Ausbildungsmarktakeure und deren Angebote
- Koordination und Akquisition von Praktikaressourcen
- Ansprechpartner für Schülerinnen und Schüler, Übergangsmanager/innen und Arbeitscoaches der Schulen, Betriebe, ehrenamtliche Mentoren, die Agentur für Arbeit und Eltern
- Zusammenarbeit mit Übergangsmanager/innen und Arbeitscoaches der Schulen, Schülerinnen und Schülern, Betrieben, der Agentur für Arbeit sowie Eltern

„Das Wenige, das Du tun kannst, ist viel.“

Albert Schweitzer, Friedensnobelpreisträger

Wir laden Sie ein, dieses Netzwerk mit zu gestalten und zu nutzen.

Koordinierungsstelle Übergang Schule-Beruf

Kontaktadresse:

Walter Ullrich/Wolfgang Zielke

Am Huberg 4

34212 Melsungen

E-Mail:

uebergangsbuero-schule-beruf@melsungen-foerdert.de

Tel. (0 56 61) 9 26 19 35

Fax (0 56 61) 9 26 19 39



Die Koordinierungsstelle Übergang Schule-Beruf hat sich zum Ziel gesetzt, Schülerinnen und Schüler beim Übergang von der Schule in den Beruf frühzeitig bei der Berufsorientierung, der Berufswahl und bei der Ausbildungs- und Praktikumsplatzsuche individuell zu unterstützen, zu beraten und prozessorientiert zu begleiten. In der Koordinierungsstelle arbeiten berufs- und lebenserfahrene ehrenamtlich engagierte Bürgerinnen und Bürger. Sie versteht sich als Mittler und Netzwerkbildner. Mit Betrieben, Schulen, Eltern sowie den regionalen Ausbildungsmarktakeuren arbeitet sie vertrauensvoll und partnerschaftlich zusammen.



Übergangsmanagement Schule-Beruf
in Melsungen – Initiative »KRASS«

Koordinierungsstelle Übergang Schule-Beruf



Förderverein
für ein zukunftsfähiges Melsungen e.V.



Die ehrenamtlichen Mitarbeiter/innen informieren, beraten und unterstützen

Schulen

- bei der Kontaktvermittlung zu Betrieben und regionalen Ausbildungsmarktakeuren
- Übergangsmanager/innen
- Lehrkräfte im Bewusstsein für Veränderungsprozesse in der Arbeits- und Berufswelt

junge Menschen bei

- dem Ausbildungsreifeprozess
- der Berufsorientierung
- der Berufswahl
- der Praktikums- und Ausbildungsplatzsuche

Betriebe bei der

- Bewerbersuche
- Bewerberauswahl
- Ausbildungs-/Praktikumsplatzbesetzung

Jugend trifft Erfahrung



- Förderung der Beschäftigungs- und Ausbildungsfähigkeit junger Menschen
- Schaffung eines regionalen transparenten Ausbildungs- und Praktikamarktes
- Aufbau eines regionalen Kommunikations- und Kontaktnetzwerks
- Schaffen von vielfältigen Bildungs- und beruflichen Orientierungsangeboten zur bestmöglichen Förderung und Entwicklung aller Jugendlichen
- Unter Berücksichtigung der demografischen Entwicklung, eine Region mit Perspektiven für junge Menschen entwickeln, die als Fachkräfte von morgen den Betrieben zur Verfügung stehen
- Zukunftsfähigkeit und Lebensqualität in der Region erhalten und fördern
- Durch nachhaltige Dokumentation mehr Transparenz in Bildungswege junger Menschen schaffen

„Was kann ich?
Was will ich?“



KRASS: KOMPETENT REALE AUSBILDUNGSWEGE SUCHEN UND SICHERN